**ANUNȚ**

GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT NR.3, cu sediul in judetul Mehedinți, localitatea Drobeta Turnu Severin, Strada I.C.Brătianu nr.4, scoate la concurs, in conformitate cu prevederile H.G. 1.336/2022, un post vacant de lenjereasa și un post vacant de îngrijitor curatenie, ambele pe perioada nedeterminata.

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care indeplineste conditiile prevazute de:Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, si cerintele specifice prevazute la art. 542 alin. (1) si (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare:
a) are cetatenia romana sau cetatenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spatiul Economic European (SEE) sau cetatenia Confederatiei Elvetiene;
b) cunoaste limba romana, scris si vorbit;
c) are capacitate de munca in conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
d) are o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza adeverintei medicale eliberate de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate;
e) indeplineste conditiile de studii, de vechime in specialitate si, dupa caz, alte conditii specifice potrivit cerintelor postului scos la concurs;
f) nu a fost condamnata definitiv pentru savarsirea unei infractiuni contra securitatii nationale, contra autoritatii, contra umanitatii, infractiuni de coruptie sau de serviciu, infractiuni de fals ori contra infaptuirii justitiei, infractiuni savarsite cu intentie care ar face o persoana candidata la post incompatibila cu exercitarea functiei contractuale pentru care candideaza, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea;
g) nu executa o pedeapsa complementara prin care i-a fost interzisa exercitarea dreptului de a ocupa functia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfasura activitatea de care s-a folosit pentru savarsirea infractiunii sau fata de aceasta nu s-a luat masura de siguranta a interzicerii ocuparii unei functii sau a exercitarii unei profesii;
h) nu a comis infractiunile prevazute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infractiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum si pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea si functionarea Sistemului National de Date Genetice Judiciare, cu modificarile ulterioare, pentru domeniile prevazute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Conditiile specifice necesare in vederea participarii la concurs si a ocuparii functiei contractuale sunt:
− Nivelul studiilor: medii;
− Curs de igiena absolvit sau dovada inscrierii la curs;
– Vechime in munca-minim 7 ani; experiența anterioară in domeniu constituie un avantaj.

-Disponibilitatea de a îndeplini și alte sarcini.

Concursul va avea loc la sediul unității si se va desfasura dupa urmatorul calendar:

– Data limita pentru depunerea dosarelor - 20.12.2023 ora 12:00;
– Afisare rezultate selectie dosare- 21.12.2023; ora 12:00
– Termen depunere contestatii selectie dosare -22.12.2023 ora 12:00;
– Afisare rezultate contestatii selectie dosare -: 22.12.2023; ora 14:00
– Proba scrisa are loc in data de: 08.01.2024 ora 10:00;
– Afisare rezultate proba scrisa in data de: 09.01.2024; ora 12:00
– Termen depunere contestatii proba scrisa in data de: 10.01.2024 ora 12:00;
– Afisare rezultate contestatii proba scrisa in data de: 10.01.2024 ora 12:00;
– Proba practică are loc in data de: 11.01.2024 ora 10:00;
– Afisare rezultate proba practică in data de: 11.01.2024; ora 12:00
– Interviul are loc în data de 12.01.2024 ora 10:00;
– Afisare rezultate interviu in data de: 12.01.2024 ora 12:00;
– Afisare rezultate finale concurs in data de: 11.01.202, ora 14:00.

Dosarul de inscriere la concurs se depune la sediul unității și va cuprinde urmatoarele documente:
(1 )a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Hotărârii de Guvern nr. 1336/ 2022;
b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică;
e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
i) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverintei mentionate la alin. (1) lit. e) este prevazut in anexa nr. 3 la HG 1336/2022.
(3) Adeverinta care atesta starea de sanatate contine, in clar, numarul, data, numele emitentului si calitatea acestuia, in formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sanatatii. Pentru candidatii cu dizabilitati, in situatia solicitarii de adaptare rezonabila, adeverinta care atesta starea de sanatate trebuie insotita de copia certificatului de incadrare intr-un grad de handicap, emis in conditiile legii.
(4) Declaratie pe propria raspundere privind prelucrarea datelor personale;
(5) Copiile ( alb – negru) de pe actele prevazute la alin. (1) lit. b)-e), precum si copia certificatului de incadrare intr-un grad de handicap prevazut la alin. (3) se prezinta insotite de documentele originale, care se certifica cu mentiunea „conform cu originalul“ de catre secretarul comisiei de concurs.
(6) Documentul prevazut la alin. (1) lit. f) poate fi inlocuit cu o declaratie pe propria raspundere privind antecedentele penale si candidatul are obligatia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevazut la alin. (1) lit. f), anterior datei de sustinere a probei scrise si/sau probei practice.
Documentele vor fi depuse intr-un dosar pvc cu sina, dosarul va fi numerotat si opisat.

Informatii suplimentare – la sediul unității.

Persoana de contact: Petrescu Anișoara, nr.telefon 0743116755

BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICA

Tematica:
1. Normele de igienă privind unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor.
2. Norme tehnice privind curățarea și dezinfecția.
3. Norme generale de protecția muncii, SSM.
4. Codul muncii, răspunderea disciplinară.
5. Obligațiile salariatului privind apărarea împotriva incendiilor.

BIBLIOGRAFIA
• Legea nr. 477 din 2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autorităţile şi instituţiile publice – Cap.II – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, art.7;
• Legea nr. 307 din 2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările şi completările ulterioare;
• Legea nr. 319 din 2006 a privind sănătatea şi securitatea muncii cu modificările şi completările ulterioare – Cap.IV – Obligaţiile lucrătorilor;
• H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006 cu modificările şi completările ulterioare;
• Ordin 119/04.02.2014 pentru aprobarea Normelor de igienă şi sănătate publică privind mediul de viaţă al populaţiei cu modificările şi completările ulterioare;
• Legea nr. 53 din 2003 – Codul Muncii, republicată – Titlul XI, Cap.II – Răspunderea disciplinară art.263-268, cu modificările şi completările ulterioare.
• Ordin nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă privind unităţile pentru ocrotirea, educarea şi instruirea copiilor şi tinerilor;